

CCOO INFORMA REPARTIMENT DE DOCÈNCIA CURS 2024-2025

Des de CCOO manifestem **la nostra decepció, la nostra sorpresa i la nostra denúncia davant el mode en què el Rectorat de la Universitat de València ha decidit afrontar la qüestió del repartiment de la docència per al curs que ve.**

La LOSU va implicar l'anul·lació del "Decret Wert", rebutjat reiteradament per CCOO, que establia una distribució de la docència en funció dels sexennis reconeguts i "vius", segons la qual s'assignaven 16, 24 o 32 crèdits de docència al PDI funcionari (encara que gràcies a la pressió sindical es va anar reduint el topall, quedant en 24 en la UV). Els canvis introduïts per la LOSU eliminen aquesta distinció, arbitrària i desigualitària, fixant com a dedicació del PDI funcionari i del PPL una franja d'entre 12 i 24 crèdits.

Per això, des de CCOO **venim reclamant des de principi de curs la necessària reestructuració del repartiment docent**, basada en els principis d'una reducció de la càrrega docent general del PDI i d'un repartiment més equitatiu que, en tot cas, contemplés reduccions per sexennis i per labors docents, de gestió i de recerca escassament reconegudes fins ara. De fet, realitzem una assemblea a principi de curs per a debatre aquesta qüestió i elaborar una proposta, que hem explicat en CCOO informa previs. Així mateix, coneixent que en diverses universitats públiques valencianes s'havien negociat amb la part sindical i aprovat nous sistemes de repartiment docent la passada tardor, hem insistit diverses vegades al Vicerector de Professorat sobre la necessitat d'atendre aquesta qüestió, que havia de passar per negociació. En totes les ocasions, ens ha contestat que aquest aspecte es tractaria en Taula Negociadora el mes d'abril.

No obstant això, aquests dies hem tingut coneixement **que la Comissió de Professorat ja ha debatut i aprovat un document de Criteris de reducció de docència**, sense tot just canvis respecte a anys previs i basat a mantenir el pernicios

sistema introduït per Wert, i que aquest document s'emporta al Consell de Govern del dimarts 23 d'abril. A més, tampoc s'incorporen millores parcials que venim reclamant fa temps en el reconeixement de determinades tasques docents ara no reconegudes (p. ex., la direcció de tesis doctorals durant la realització d'aquestes, la participació en comissions avaluadores de TFG o TFM, etc.) o en les reduccions per tasques de recerca (descompte progressiu en funció del nombre de sexennis, ampliar les reduccions pel treball en projectes) o de gestió (coordinació d'àrees, etc.); millores que en alguns casos la Rectora s'havia compromès a atendre.

Aquesta actitud de l'equip rectoral ens sorprèn negativament, en prescindir per complet dels mecanismes de negociació col·lectiva, faltar al compromís de tractar l'assumpte en Taula Negociadora i optar per una imposició unilateral. Com a resultat, una part rellevant del PDI funcionari, PPL i PCD de la Universitat de València continuarà l'any que ve amb **una càrrega docent excessiva per a una correcta atenció a la docència i a la recerca**, pal·liada gairebé sempre amb una evident acumulació d'hores extra de treball impagades, i amb un infra-reconeixement d'una part del seu treball, mentre en les altres universitats públiques valencianes el PDI podrà comptar amb unes condicions més igualitàries i justes. Per això, **des de CCOO denunciarem aquesta situació pels mitjans que considerem oportuns i reclamem una rectificació d'aquesta decisió.**

CCOO INFORMA REPARTO DE DOCENCIA CURSO 2024-2025

Desde CCOO manifestamos **nuestra decepción, nuestra sorpresa y nuestra denuncia ante el modo en que el Rectorado de la Universitat de València ha decidido afrontar la cuestión del reparto de la docencia para el curso que viene.**

La LOSU implicó la anulación del “Decreto Wert”, rechazado reiteradamente por CCOO, que establecía una distribución de la docencia en función de los sexenios reconocidos y “vivos”, según la cual se asignaban 16, 24 o 32 créditos de docencia al PDI funcionario (aunque gracias a la presión sindical se fue reduciendo el tope, quedando en 24 en la UV). Los cambios introducidos por la LOSU eliminan esta distinción, arbitraria y desigualitaria, fijando como dedicación del PDI funcionario y del PPL una franja de entre 12 y 24 créditos.

Por ello, desde CCOO **venimos reclamando desde principio de curso la necesaria reestructuración del reparto docente**, basada en los principios de una reducción de la carga docente general del PDI y de un reparto más equitativo que, en todo caso, contemplase reducciones por sexenios y por labores docentes, de gestión y de investigación escasamente reconocidas hasta ahora. De hecho, realizamos una asamblea a principio de curso para debatir esta cuestión y elaborar una propuesta, que hemos explicado en CCOO informa previos. Asimismo, conociendo que en varias universidades públicas valencianas se habían negociado con la parte sindical y aprobado nuevos sistemas de reparto docente el pasado otoño, hemos insistido varias veces al Vicerrector de Profesorado sobre la necesidad de atender esta cuestión, que debía pasar por negociación. En todas las ocasiones, nos ha contestado que este aspecto se trataría en Mesa Negociadora en el mes de abril.

Sin embargo, estos días hemos tenido conocimiento de **que la Comisión de Profesorado ya ha debatido y aprobado un documento de Criterios de reducción de docencia**, sin apenas cambios con respecto a años previos y basado en mantener el pernicioso sistema introducido por Wert, y que este documento se lleva al Consejo de Gobierno del martes 23 de abril. Además, tampoco se incorporan mejoras parciales que venimos reclamando hace tiempo en el reconocimiento de determinadas tareas docentes ahora no reconocidas (p. ej., la dirección de tesis doctorales durante la realización de las mismas, la participación en comisiones evaluadoras de TFG o TFM, etc.) o en las reducciones por tareas de investigación (descuento progresivo en función del número de sexenios, ampliar las reducciones por el trabajo en proyectos) o de gestión (coordinación de áreas, etc.); mejoras que en algunos casos la Rectora se había comprometido a atender.

Esta actitud del equipo rectoral nos sorprende negativamente, al prescindir por completo de los mecanismos de negociación colectiva, faltar al compromiso de tratar el asunto en Mesa Negociadora y optar por una imposición unilateral. Como resultado, una parte relevante del PDI funcionario, PPL y PCD de la Universitat de València continuará el año que viene con **una carga docente excesiva para una correcta atención a la docencia y a la investigación**, paliada casi siempre con una evidente acumulación de horas extra de trabajo impagadas, y con un infrarreconocimiento de una parte de su trabajo, mientras en las otras universidades públicas valencianas el PDI podrá contar con unas condiciones más igualitarias y justas. Por ello, **desde CCOO denunciaremos esta situación por los medios que consideremos oportunos y reclamamos una rectificación de esta decisión.**